

VR-Zirkel Luzern

Erwartungen des VR an den VRP Leader oder Moderator?

Moderation Silvan Felder & Rolf Schmid

Luzern, 03. Dezember 2019

Diskussion von Thesen (1 von 2)

- ⇒ **Strategische Führung:** Umfeld kennen, Kurs bestimmen und halten, Performance überwachen, Agenda- und Prioritätensetzung
- ⇒ **VRP führt Verwaltungsrat** - CEO führt Unternehmung.
- ⇒ VRP hat «**Vorbildfunktion**», natürliche Autorität / Leadership / Integrität / Werte
- ⇒ **Effizienz, Effektivität und Qualität** der VR-Arbeit und -Organisation in direkter Abhängigkeit der Präsidialperson.
- ⇒ VRP ist «**Zentrum**» in Fragen der **VR-Zusammensetzung** (Zu- & Abwahl)
- ⇒ Was **Präsidialperson nicht zwingend sein muss:** Hauptaktionär, Ratsältester, Anciennitätenprinzip folgend, Politiker, Vielredner, Detaildenker
- ⇒ Unternehmung wird einmal gewählten **VRP** ohne dessen eigene Einsicht **nicht mehr los**.

Diskussion von Thesen (2 von 2)

- ⇒ **Personalunion** von Präsidialamt und CEO-Funktion ist situativ zu beurteilen.
- ⇒ Ein vom VR gemeinsam verabschiedetes **Anforderungsprofil** für die Präsidialfunktion ist selbstverständlich.
- ⇒ Die Präsidialperson investiert durchschnittlich **zwei- bis dreimal mehr Zeit** in die VR-Arbeit als ein ordentliches Mitglied.
- ⇒ Die Präsidialfunktion soll durchschnittlich **zwei- bis dreimal höher honoriert** werden als eine ausschliesslich ordentliche VR-Mitgliedschaft.