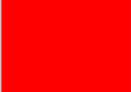


Checkliste Homeoffice von Mitarbeitenden von Unternehmen mit Sitz in der Schweiz und Wohnsitz im ausländischen Grenzgebiet (Grenzgänger)

Merkpunkte:

- Homeoffice von Grenzgängern ist in einem beschränkten Umfang möglich.
- Es sind aber verschiedene rechtliche Auswirkungen im Auge zu behalten, die teilweise schwerwiegende Auswirkungen auf Arbeitnehmende und Arbeitgeber haben können (z.B. Sozialversicherungspflicht und Steuerpflicht im Ausland, Anwendung ausländisches Arbeitsrecht).
- Als Faustregel gilt die folgende Zusammenstellung:

Anteil	Beurteilung	Massnahmen
0% (Verbot)	 «Unproblematisch»	Keine Massnahmen erforderlich.
max. 20%	 «Unproblematisch, aber aufgepasst!»	Monitoring der Homeoffice-Tage, besondere Regelungen und Hinweise notwendig (Datenschutz).
max. 40%	 «Problematisch, nur wenn dringend nötig»	Regelung zur Abwicklung der Sozialversicherungen erforderlich, vertiefte steuerrechtliche Abklärungen im Einzelfall erforderlich.
über 40%	 «Sehr problematisch, nur in ausgewählten Einzelfällen»	Umfassende Einzelfallbetrachtung erforderlich.