

Wie positioniere ich mich als Verwaltungsratsmitglied erfolgreich?

Dr. Daniela Haze Stöckli | Jan B. Keller

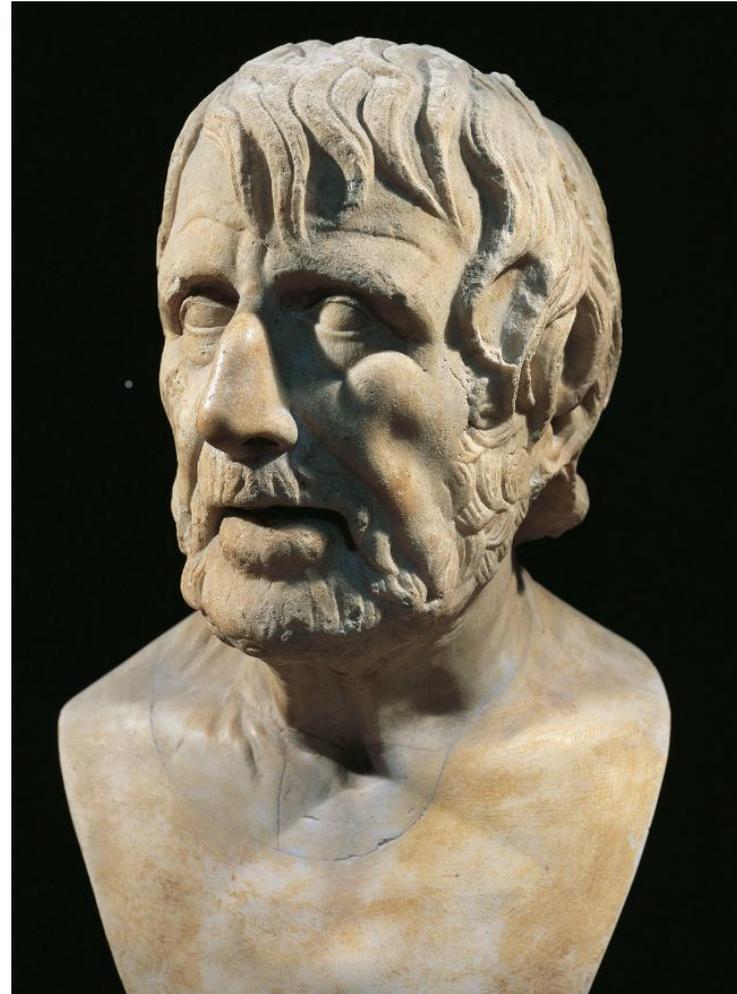
Widder Hotel | Zürich 16. Januar 2025



Agenda

- Vorstellung
- Kompetenzen und Anforderungen für Verwaltungsräte
- Persönlichkeitsmerkmale für den Verwaltungsrat
- Netzwerke und Zugang zu Verwaltungsratsmandaten
- Karriere-Kompass für Verwaltungsräte
- Diskussion & Fragen
- Kaffee & Netzwerken

“Luck is what happens,
when preparation
meets opportunity”



Seneca born c. 4 BCE - died 65 CE, Roman philosopher, statesman, orator, and tragedian

Vorstellung mindyourstep | Daniela & Jan



mindyourstep GmbH

Gründung 2017 | 3 Partner | Begleitung von Verwaltungsräten, CEO + Führungskräften in beruflichen und persönlichen Entwicklungsprozessen | Wir zeigen Ihnen den Weg in die obersten Führungsgremien | Unabhängige Sparring Partner für Board- und C-Suite

Jan B. Keller | Partner

Executive Career Sparring | Career Transition & Positioning | Transformation | High Performance Team | Talent Management & Diversity | Leadership Coaching | Assessment & Potential analysis | Social Media & Digital Self-Branding

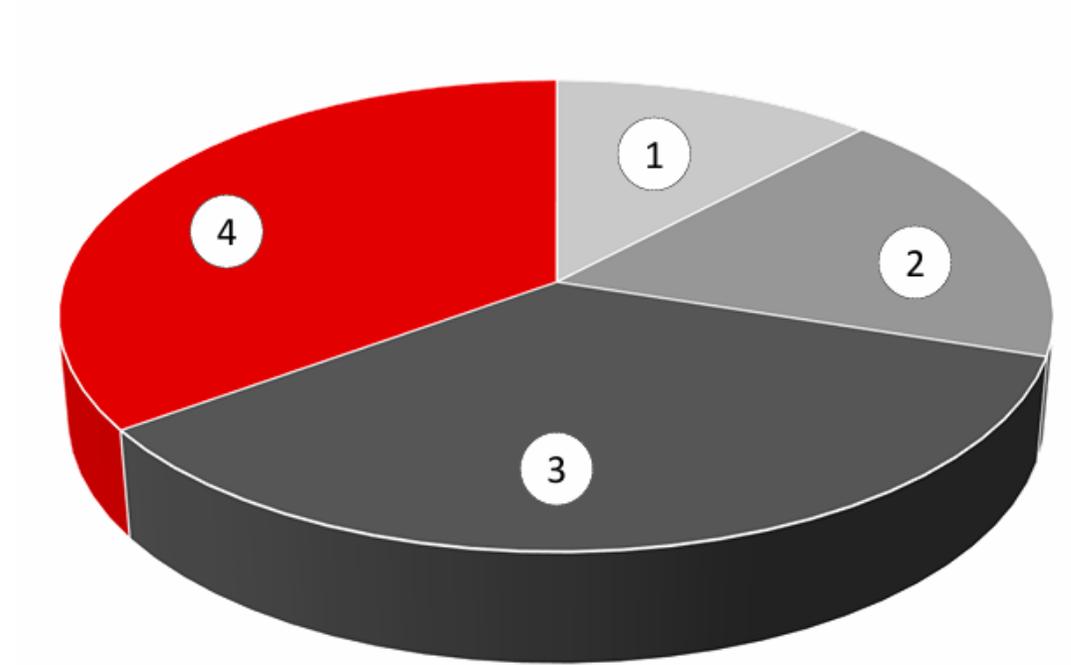
Dr. Daniela Haze Stöckli | Partner

Executive Career Sparring & Branding | Career Transition & Positioning | Talent Pipelines and Management | VR Due Dilligence | Female Empowerment | Social Media & Digital Self-Branding | Keynote Speaker

Kompetenzen und Anforderungen für Verwaltungsräte

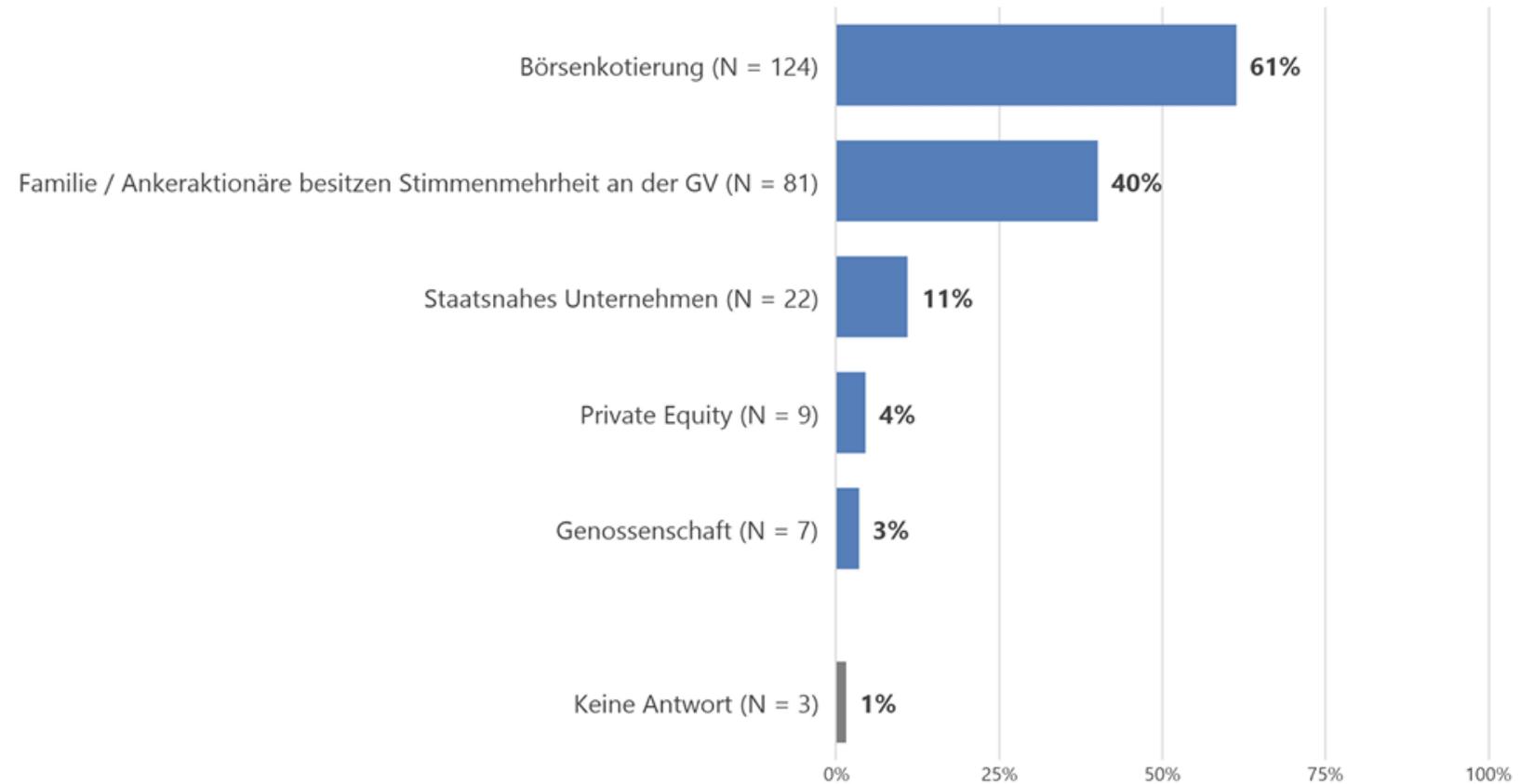
Altersstruktur im Verwaltungsrat Schweiz 2023

- 1 bis 39 Jahre
- 2 von Alter 40 bis 49
- 3 von Alter 50 bis 59
- 4 60 Jahre und älter



Kompetenzen und Anforderungen für Verwaltungsräte

Arten der Unternehmen
bei 202 befragten
Verwaltungsräten in der
Schweiz

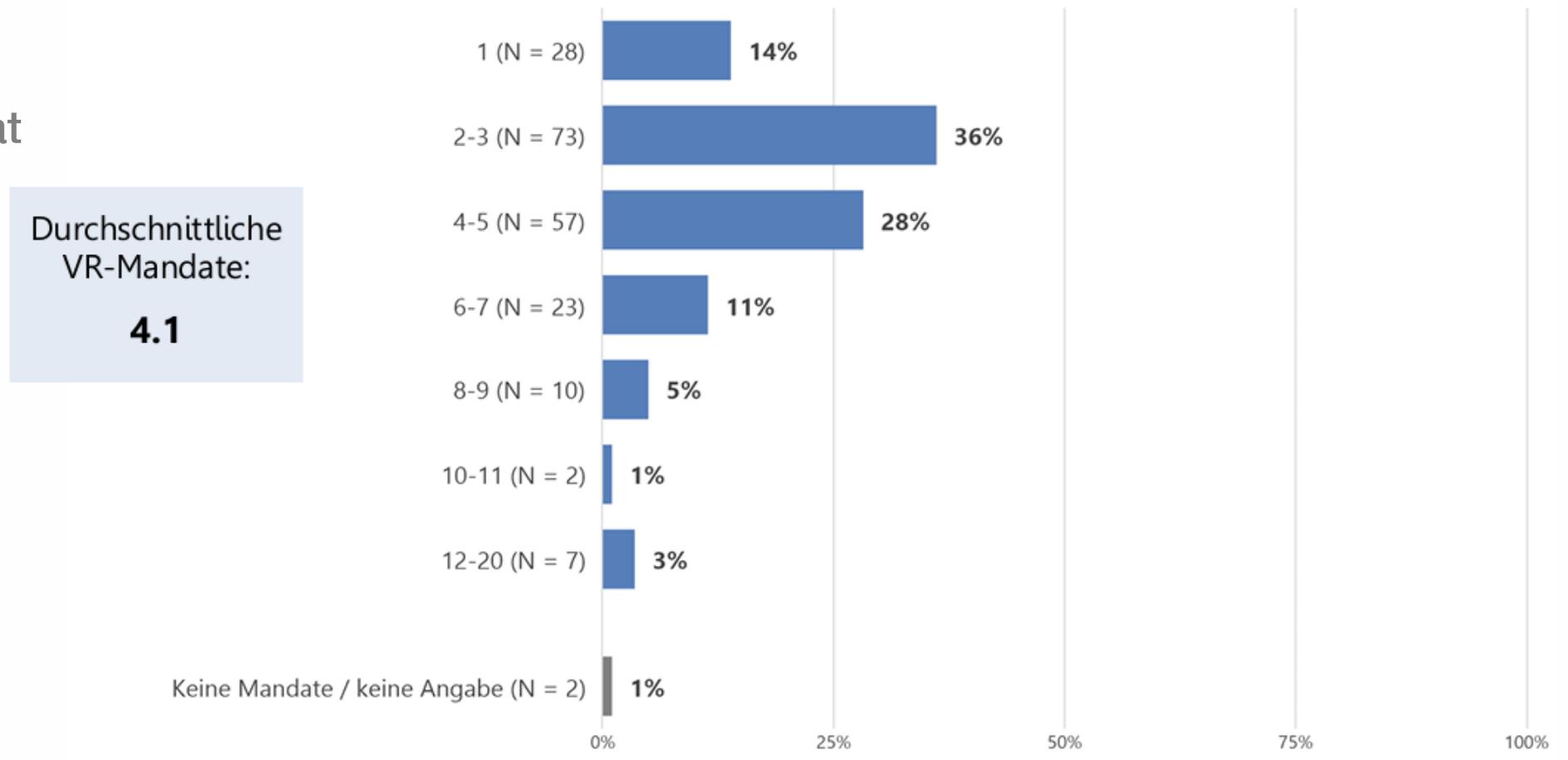


Kompetenzen und Anforderungen für Verwaltungsräte

Anzahl Mandate pro Verwaltungsrat in der Schweiz

n=202

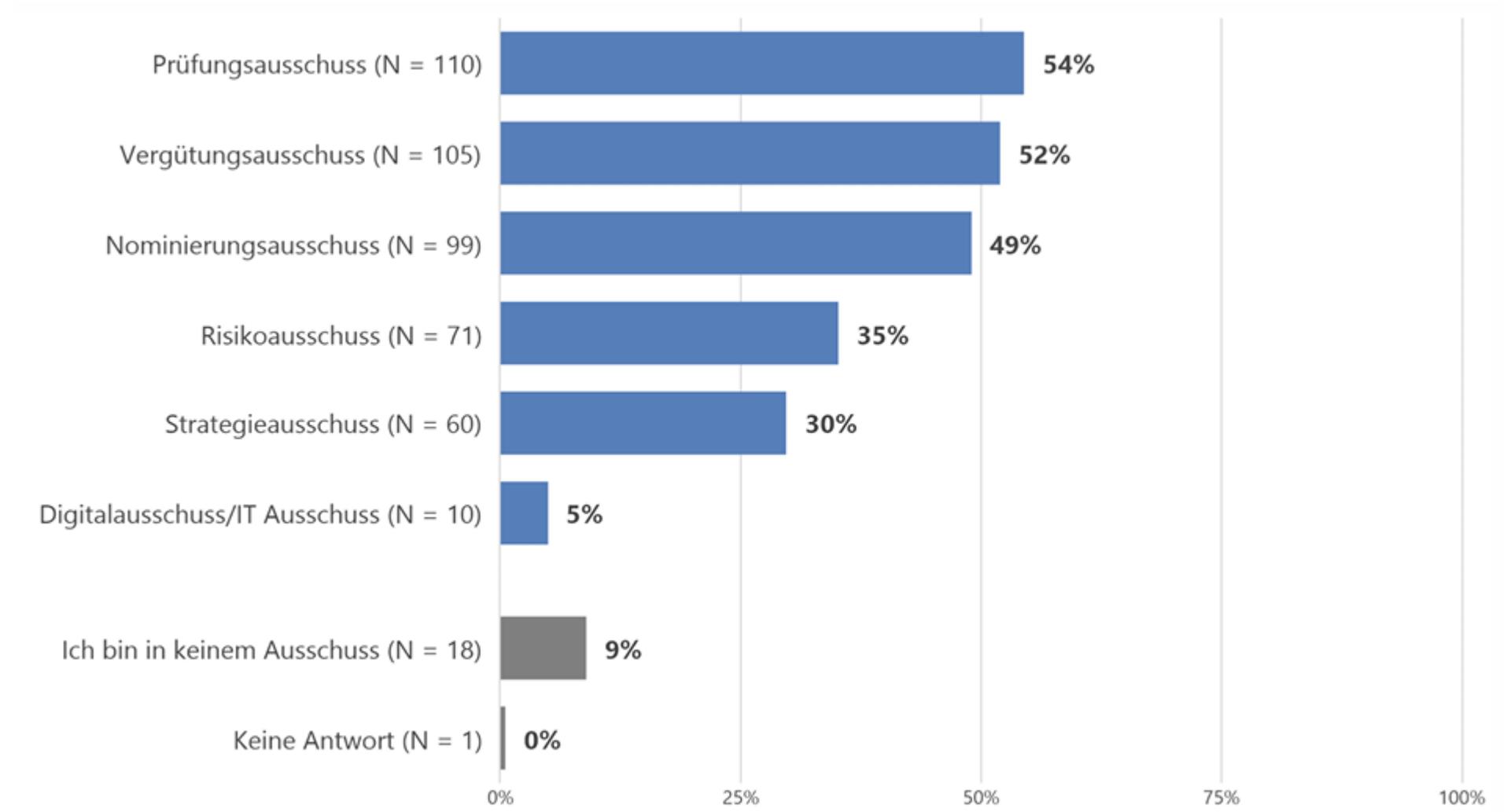
Durchschnittliche
VR-Mandate:
4.1



Kompetenzen und Anforderungen für Verwaltungsräte

Repräsentation der Ausschüsse

n=202



Kompetenzen und Anforderungen für Verwaltungsräte

Aktuelle Herausforderungen für VR-Gremien



Kompetenzen und Anforderungen für Verwaltungsräte

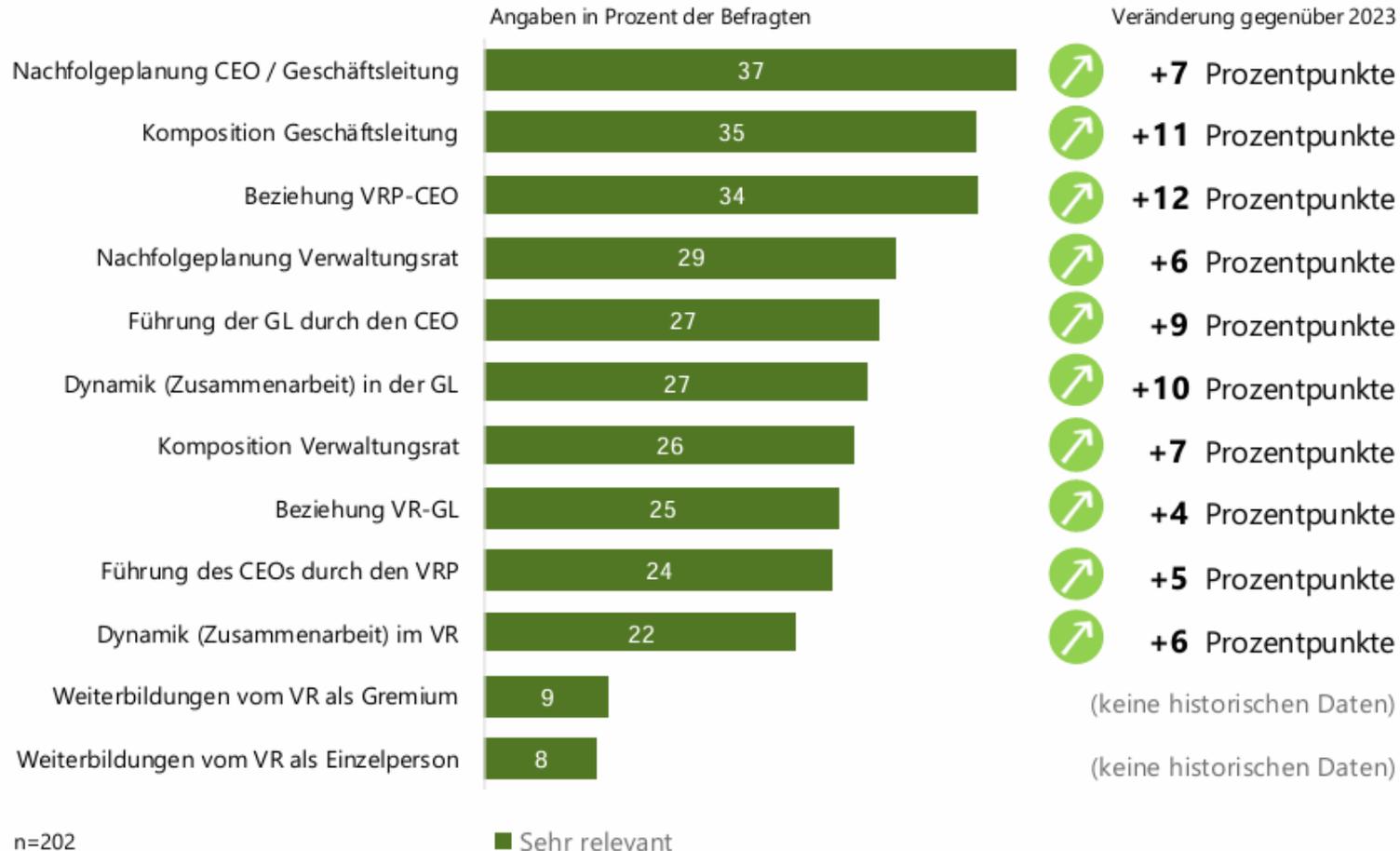
Empfehlungen

1. Strategisches Navigieren in geopolitischer Unsicherheit
2. Technologie, KI und Cyber Security als Treiber von Miss-/Erfolg
3. Verändertes Erfolgsverständnis: Definition von Erfolg
4. Nachfolgeplanung und People-Themen priorisieren
5. Agilität und Vertrauen fördern, um nachhaltigen Erfolg zu sichern
6. Kompetenzentwicklung und Weiterbildung



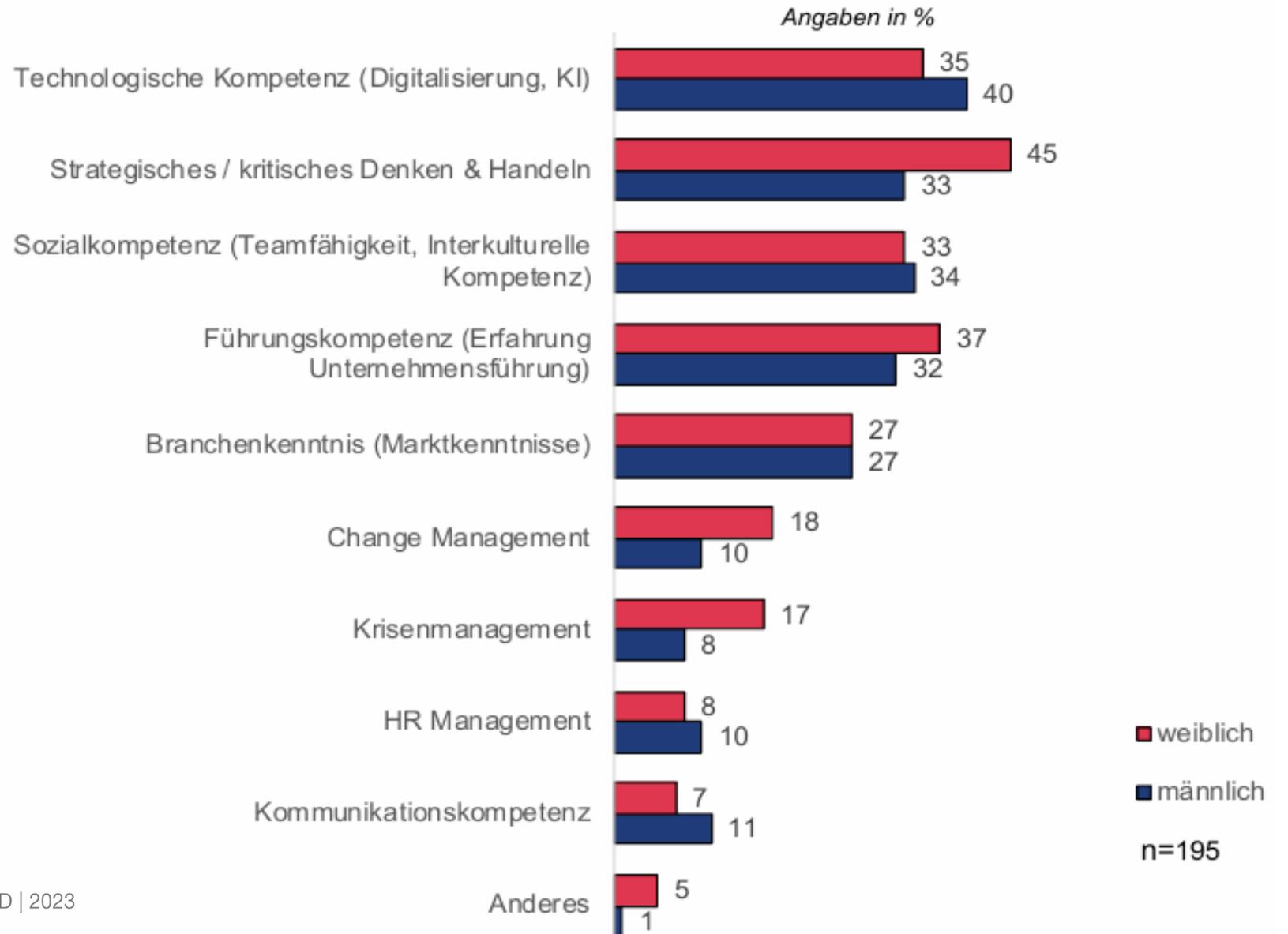
Kompetenzen und Anforderungen für Verwaltungsräte

Wie relevant sind die folgenden Themen aktuell auf der Agenda «Ihres» Verwaltungsratsgremiums und werden in «Ihrem» Gremium diskutiert?



Kompetenzen und Anforderungen für Verwaltungsräte

Zusätzliche Kompetenzen
für Verwaltungsrats-
gremien bis mind. 2026



Kriterienkatalog für die Besetzung von Verwaltungsräten

Fach- / Methoden- / Branchenkompetenz
Fachkompetenz & Erfahrungen,
Methodenkompetenz, Branchenkompetenz



Persönlichkeit

Mann oder Frau, Alter, Vernetzung (politisch, und wirtschaftlich), Staatsbürgerschaft, Auslanderfahrung, Wohnort etc.

Persönliche & soziale Kompetenz

Integrität, Unabhängigkeit, Stressresistenz, konstruktive Offenheit, Zuhörfähigkeit, Engagement, Begeisterungsfähigkeit, Teamfähigkeit, Rollenkompetenz etc.

Führungskompetenz

Visionäres Denken, Ressourcenmanagementfähigkeit, Problemlösungsfähigkeit, Führungsvorbildlichkeit, Entscheidungskompetenz etc.

Netzwerke und Zugang zu Verwaltungsratsmandaten

- **Berufliche Netzwerke:** umfassen Netzwerke innerhalb Ihrer aktuellen und früheren beruflichen Tätigkeiten
- **Branchenverbände und Fachorganisationen:** Zugang zu wichtigen Veranstaltungen, Konferenzen und Seminaren, um wertvolle Kontakte zu knüpfen
- **Executive Netzwerke:** Netzwerke, speziell für Führungskräfte und Verwaltungsräte
- **Soziale Netzwerke und digitale Plattformen:** Plattformen wie LinkedIn bieten hervorragende Möglichkeiten, um sich mit anderen Executives/Non-Executives zu vernetzen und Ihre Sichtbarkeit zu erhöhen, resp. einen persönlichen «Brand» zu entwickeln

«Karriere-Kompass» für angehende Verwaltungsräte

1. Nachweis einer erfolgreichen Erfolgsbilanz

- Erfahrung in Bereichen wie P&L, der Leitung von transformativem Wachstum durch Fusionen und Übernahmen, finanziellem Scharfsinn, Vorantreiben von Innovationen oder Umgang mit neuen Technologien oder ESG

2. Aufbau einer guten Reputation & Personal Branding

- Zu einem Fachinhalt auf Konferenzen sprechen, richtige Flughöhe der Teilnehmenden beachten
- «Thought-Leadership-Beiträge» schreiben und auf LinkedIn u.a. publizieren
- Presse beobachten

3. Entwicklung eines aussagekräftigen Profils mit Fokus Verwaltungsrat

- Kompetenzportfolio
- «One-Pager» und CV
- LinkedIn | «Elevator Pitch»

4. Identifikation von Unternehmen, die deine Kompetenzen und Erfahrungen benötigen

5. Kontaktaufbau und –pflege zu anderen Top Executives und Verwaltungsräten

- Business Networking
- Wende Dich an Firmen, die Dienstleistungen für Verwaltungsräte anbietet und in der Lage sind, qualifizierte Kandidaten für ein Verwaltungsratsmandat zu empfehlen/zu vermitteln

Bereit für Diskussion & Fragen



mindyourstep GmbH

Kappelergasse 13

CH-8001 Zürich

info@mindyourstep.ch